АДМИНИСТРАЦИЯ

КРАСНОАРМЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.05.2019 г. №. 436

О внесении изменений в Положение об оплате

труда работников муниципальных

образовательных учреждений и

Управления образования администрации

Красноармейского муниципального района,

утвержденное постановлением от 20.09.2016 г. № 397

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Уставом Красноармейского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и Управления образования администрации Красноармейского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Красноармейского муниципального района от 20.09.2016 г. № 397 (далее – Положение об оплате труда):

1.1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (Приложение № 1 к настоящему постановлению).

1.2. Приложение № 2 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (Приложение № 2 к настоящему постановлению).

1.3. Приложение № 5 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (Приложение № 3 к настоящему постановлению).

1.4. Приложение № 7 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (Приложение № 4 к настоящему постановлению).

1.5. Приложение № 8 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (Приложение № 5 к настоящему постановлению).

1.6. Приложение № 10-1 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (Приложение № 6 к настоящему постановлению).

1.7. Приложение № 11-1 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (Приложение № 7 к настоящему постановлению).

1.8. Приложение № 12-1 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (Приложение № 8 к настоящему постановлению).

2. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на Управление образования администрации Красноармейского муниципального района (Афанасьева Г.И.).

3. Управлению делами администрации района (Губанов С.Г.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации района и разместить на официальном сайте администрации района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы района, руководителя аппарата администрации района
С.Ю. Сергеева.

 Глава района Ю.А. Сакулин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации

Красноармейского муниципального района

от 24.05.2019 г. №. 436

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа **«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Коэффи-циент | Должностной оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень  | дворник, кладовщик, сторож, уборщик служебных помещений, гардеробщик, грузчик, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, садовник, кастелянша, вахтер, кухонный рабочий |  1,0000 | 6600,00 |
| Профессиональная квалификационная группа «**Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня**» |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Коэффи-циент | Должностной оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень  | водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист (кочегар) котельной, повар, электрик, оператор котельной, слесарь - сантехник | 1,06 | 6996,00 |
| 2 квалификационный  |  | 1,07 | 7062,00 |
| 3 квалификационный уровень |  | 1,11 | 7326,00 |
| 4 квалификационный уровень  | водитель автобуса | 1,25 | 8250,00 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации

Красноармейского муниципального района

от 24.05.2019 г. №. 436

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа**«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Коэффи-циент | Должностной оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень  | секретарь – машинистка, экспедитор по перевозке грузов | 1,06 | 6996,00 |

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа**«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Коэффи-циент | Должностной оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень  | секретарь руководителя, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, архивариус | 1,07 | 7062,00 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 1,075 | 7095,00 |
| 3 квалификационный уровень  | шеф – повар | 1,08 | 7128,00 |
| 4 квалификационный уровень | механик | 1,085 | 7161,00 |

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа «**Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Коэффи-циент | Должностной оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень  | бухгалтер, бухгалтер-ревизор, специалист по охране труда, инженер-программист, юрисконсульт, специалист по кадрам, системный администратор, психолог, технолог общественного питания, специалист по безопасности, контрактный управляющий, специалист по школам, специалист по дошкольному воспитанию, специалист | 1,35 | 8910,00 |

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа **«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»** |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Коэффициент | Должностной оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень |  | 1,55 | 10230,00 |
| 2 квалификационный уровень |  | 1,60 | 10560,00 |
| 3 квалификационный уровень | заведующий муниципальной методической службой, руководитель психолого-медико-педагогической консультации, директор (начальник, заведующий) филиала  | 1,65 | 10890,00 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации

Красноармейского муниципального района

от 24.05.2019 г. №. 436

**Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников**

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа **«Средний медицинский и фармацевтический персонал»** |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Коэффициент | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по гигиеническому воспитанию | 0,8366 | 5522,00 |
| 2 квалификационный уровень | Медицинская сестра | 0,8935 | 5897,00 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 0,9927 | 6552,00 |
| Профессиональная квалификационная группа **«Врачи и провизоры»** |  |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Коэффициент | Должностной оклад (рублей) |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты | 1,2291 | 8112,00 |

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа **«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»** |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Коэффициент | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий кабинетом | 1,5036 | 9924,00 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению администрации

Красноармейского муниципального района

от 24.05.2019 г. №. 436

**Перечень, размеры и порядок определения выплат компенсационного характера,**

**устанавливаемых работникам Учреждения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат компенсационного характера | Порядок определения размеров выплат компенсационного характера | Размеры выплат компенсационного характера (процентов) |
| 1. | выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со специальной оценкой условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса (ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации) |
| Класс условий труда – 3 | 4% от должностного оклада |
| 2. | выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) | в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации | 15% с учетом нагрузки |
| 3. | выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: | с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации |  |
| 3.1. | при совмещении профессий (должностей) | ст.151 Трудового кодекса Российской Федерации | до 100% с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы |
| 3.2. | при расширении зон обслуживания | до 100% с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы |
| 3.3. | при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором | до 100% с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы |
| 3.4. | при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни | ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации | до 100 % с учетом нагрузки |
| 3.5. | при сверхурочной работе | ст.152 Трудового кодекса Российской Федерации | до 100% с учетом нагрузки |
| 3.6. | при выполнении работ в ночное время | ст.154 Трудового кодекса Российской Федерации | 35% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время |
| 3.7. | Выплаты за дополнительную работу: |
| заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, групповыми ячейками |  | до 25 % от должностного оклада |
| выполнение функций классного руководителя:при наполняемости класса до 14 человекпри наполняемости класса более 14 человек | до 25 % от должностного оклададо 50 % от должностного оклада |
| руководство районными, школьными методическими объединениями (предметными комиссиями) | до 30 % от должностного оклада |
| наставничество | до 50% от должностного оклада |
| проверка письменных работ  | до 30% с учетом нагрузки |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению администрации

Красноармейского муниципального района

от 24.05.2019 г. №. 436

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, главному бухгалтеру, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим Учреждения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера  | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | **Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы** |
| 1.1. | за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения | показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения | до 100% от должностного оклада |
| 1.2. | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях | школьного уровнямуниципального уровняобластного уровняфедерального уровнямеждународного уровня | до 25% от должностного оклададо 40% от должностного оклададо 50%(от должностного оклададо 75% от должностного оклададо 100% от должностного оклада |
| 1.3. | за работу в ресурсных центрах, межшкольных методических центрах, региональном координационном центре | ресурсные центрымежшкольные методические центры региональный координационный центр | до 50% от должностного оклададо 50% от должностного оклададо 100% от должностного оклада |
| 1.4. | за наличие филиалов, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения | за каждый филиал, отделение, структурное подразделение | до 50% от должностного оклада |
| 1.5. | за интенсивность | в соответствии с принятыми в учреждениях Положениями об оплате труда | до 150% от должностного оклада |
| 2.  | **Выплаты за наличие почетного звания** |
| 2.1. | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания | спортивное звание «мастер спорта», «гроссмейстер»нагрудный знакпочетное звание «заслуженный»почетное звание «народный» | до 5% с учетом нагрузкидо 10% с учетом нагрузкидо 20% с учетом нагрузкидо 30% с учетом нагрузки |
| 3. | **Выплаты за стаж работы, квалификационную категорию, классность** |
| 3.1. | за общий стаж работы | от 1 до 5 летот 5 до 10 летот 10 до 15 летсвыше 15 лет | до 5% с учетом нагрузкидо 10% с учетом нагрузкидо 15% с учетом нагрузкидо 20% с учетом нагрузки |
| 3.2. | стаж работы на руководящих должностях (для заместителей руководителя, главного бухгалтера) | от 1 до 5 летот 5 до 10 летот 10 до 15 летсвыше 15 лет | до 5% с учетом нагрузкидо 10% с учетом нагрузкидо 15% с учетом нагрузкидо 20% с учетом нагрузки |
| 3.3. | **Ежемесячная** надбавка за выслугу лет **библиотечным работникам** в соответствии с Законом Челябинской области от 09.12.2004 г. № 324-ЗО «О библиотечном деле в Челябинской области».В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы в библиотеках Челябинской области | от 1 до 10 летсвыше 10 лет |  20% 30% |
| 3.4. | За квалификационную категорию | II квалификационная категорияI квалификационная категорияВысшая квалификационная категория | до 10% с учетом нагрузкидо 20% с учетом нагрузкидо 30% с учетом нагрузки |
| 3.5. | За классность | Водитель 1 классаВодитель 2 класса | 25 % 10 % |
| 4.  | **Премиальные выплаты по итогам работы** |
| 4.1. | за выполнение особо важных и срочных работ | наличие письменного основания | до 150% от должностного оклада |
| 4.2. | по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) | за личный вклад в эффективность работы учреждения | до 150% от должностного оклада |
| 5. | **Единовременные премиальные выплаты** |
| 5.1 | за присвоение Почетного звания, к праздничным и юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет),в связи с выходом на пенсию,за многолетний добросовестный труд | до 150% от должностного оклада |
| 6 | **Выплаты специалистам за работу в сельских населенных пунктах** |
| 6.1. | Ежемесячные выплаты специалистам за работу в сельских населенных пунктах | Постановление Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П (с изменениями и дополнениями) | 25% с учетом нагрузки |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к постановлению администрации

Красноармейского муниципального района

от 24.05.2019 г. №. 436

**Показатели эффективности деятельности и размер единовременных выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителю муниципального общеобразовательного учреждения по результатам работы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения | Оцениваемый период | Размеры выплат стимулирующего характера (в процентах) от должностного оклада |
| **1.** | **Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования** |
| 1.1 | Наличие локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения | Календарный период | 10% |
| 1.2. | Качество подготовки учреждения к новому учебному году | июнь-август | до 100% при наличии акта оприемке учреждения,подписанного до началаучебного года |
| 1.3. | Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб | в течение календарного года | от 0 до 100%;минус 10 % за каждое предписание, жалобу |
| **2**. **Обеспечение социальных льгот, гарантий и защита прав работников в рамках реализации коллективного договора** |
| 2.1 | Выполнение показателя средней заработной платы по учреждению | Календарный год | от 0 до 100% |
| 2.2 | Выполнение мероприятий по результатам специальной оценки условий труда | Календарный год | 10 % за 100 % выполнение мероприятий по результатам специальной оценки условий труда в учреждении |
| 2.3. | Наличие случаев травматизма среди работников | Календарный год | минус 10 % за каждый случай |
| **3. Информационная открытость** |
| 3.1 | Использование современных методов и технологий в работе в пределах своих полномочий ([www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru), [www.bus-gov.ru](http://www.bus-gov.ru) и др.) | в течение учебного года | до 100% |
| 3.2 | Информационное содержание сайта, оформление, своевременное обновление | в течение учебного года | 10% при своевременном обновлении, при соответствии требованиям законодательства |
| 3.3 | Работа с автоматизированными информационными системами | в течение календарного года | до 100 %  |
| **4. Результативность образовательной деятельности учреждения** |
| 4.1 | Успеваемость (общая) по итогам учебного года | Учебный год | 100 % успевающих - 10 % |
| 4.2 | Успеваемость (качественная) по итогам учебного года | Учебный год | 10 % - выше средней по району |
| 4.3 | Результаты итоговой аттестации | Учебный год | 20 % -100 % получения обучающимися документов об образовании  |
| 4.4 | Отсутствие не обучающихся | Учебный год | при отсутствии 10% |
| 4.5 | Достижение позитивной динамики показателя: отсутствие правонарушений учащимися образовательного учреждения | Учебный год | 10% |
| 4.6 | Организация дистанционного обучения обучающимися | Учебный год | 10% |
| **5. Реализация программ по охране здоровья учащихся** |
| 5.1 | Процент охвата обучающихся сбалансированным горячим питанием | Учебный год | 10 % за 80-100 % охвата |
| 5.2 | Количество пропущенных уроков по болезни | Учебный год | от 0 до 100 % (не ниже районного показателя) |
| 5.3 | Организация занятости и оздоровления учащихся в детских оздоровительных лагерях, санаториях | Учебный год | от 0 до 100% - 100% охвата |
| 5.4 | Охват учащихся дополнительным образованием | Учебный год | 10 % - за 70-80 % охвата учащихся дополнительным образованием |
| 5.5.  | Наличие случаев травматизма воспитанников, обучающихся | Календарный год | минус 10 % за каждый случай |
| 5.6 | **Участие в спартакиадах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, конференциях, проектах** |
| - муниципального уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 10 % за участие в каждом конкурсе |
| - регионального, межрегионального уровней | месяц, квартал, полугодие, год | 50% за участие в каждом конкурсе |
| - российского, международного уровней | месяц, квартал, полугодие, год | 100 % за участие в каждом конкурсе |
| 5.7 | **Наличие победителей** |
| - муниципального уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 10 % за победителя, призера  |
| - регионального, межрегионального уровней | месяц, квартал, полугодие, год | 50 % за победителя, призера |
| - российского уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 100 % за победителя, призера |
| **6. Система работы образовательного учреждения по повышению профессионального мастерства** |
|  6.1 | **Участие в конкурсах профессионального мастерства педагогов** |
| - муниципального уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 10 % за участие в каждом конкурсе |
| - регионального, межрадиального уровней | месяц, квартал, полугодие, год | 25% за участие в каждом конкурсе |
| - российского уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 50 % за участие в каждом конкурсе |
| 6.2 | **Результативность в конкурсах профессионального мастерства педагогов** |
| - муниципального уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 25 % за победителя, призера |
| - регионального, межрегионального уровней | месяц, квартал, полугодие, год | 50 % за победителя, призера |
| - российского уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 100 % за победителя, призера |
| 6.3 | курсовая подготовка педагогических работников | Календарный год | до 100% - доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку в течение последних 5 лет (без учета молодых специалистов) - не ниже уровня районного показателя |
| 6.4 | Участие организации в проведении мероприятий, семинаров, конференций районного уровня | Календарный год | 10% - все мероприятия |
|  **7. Единовременные выплаты** |
| 7.1 | Единовременные выплаты по результатам деятельности (при наличии письменного основания),к профессиональным, праздничным и юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию, за многолетний добросовестный труд.  | месяц, квартал, полугодие, год | от 0 до 150%  |
| 7.2. | За выполнение особо важных и срочных работ (при наличии письменного основания) | месяц, квартал, полугодие, год | до 150%  |
| 7.3. | Нарушение исполнительской дисциплины | месяц, квартал, полугодие, год | согласно п. 42, 79 Положения об оплате труда работников образовательных учреждений и Управления образования администрации Красноармейского муниципального района |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к постановлению администрации

Красноармейского муниципального района

от 24.05.2019 г. №. 436

**Показатели эффективности деятельности и размер единовременных выплат стимулирующего характера по результатам работы, устанавливаемых руководителю дошкольного образовательного учреждения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Показатели эффективности деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения | Оцениваемый период | Размеры выплатстимулирующегохарактера (в процентах)от должностного оклада |
| 1 | **Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования** |
| 1.1. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения | календарныйгод | 10% |
| 1.2. | Качество подготовки учреждения к новому учебному году | июнь-август | до 100% при наличии акта оприемке учреждения,подписанного до началаучебного года |
| 1.3. | Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб родителей | в течение календарного года | от 0 до 100%;минус 10% за каждоепредписание, жалобу |
| 2 | **Обеспечение социальных льгот, гарантий и защита прав работников в рамках реализации коллективного договора** |
| 2.1. | Выполнение показателя средней заработной платы по организации | календарный год | от 0 до 100% |
| 2.2. | Выполнение мероприятий по результатам специальной оценки условий труда | календарный год | 10 % за 100 % выполнение мероприятий по результатам специальной оценки условий труда в учреждении |
| **3** | **Информационная открытость дошкольного образовательного учреждения** |
| 3.1. | Использование современных методов и технологий в работе в пределах своих полномочий (www.zakupki.gov.ru, [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) и др.) | в течение учебного года | до 100% |
| 3.2. | Информационное содержание сайта, оформление, своевременное обновление | в течение учебного года | 10% при своевременномобновлении, присоответствиитребованиямзаконодательства |
| 3.3.  | Работа с автоматизированными информационными системами | в течение календарного года | до 100% |
| **4.** | **Результативность образовательной деятельности дошкольного образовательного учреждения** |
| 4.1. | Уровень заболеваемости детей в учреждении | календарный год | от 0 до 100% (не выше районного показателя) |
| 4.2. | Посещаемость воспитанниками дошкольного образовательного учреждения  | квартал | от 63 до 70% - 25%от 70 до 80% - 50%от 80 до 90% - 75% от 90 и выше - 100% |
| 4.3. | Организация питания |
|  | Процент выполнения нормативной стоимости питания | квартал | не ниже 80% - 5% |
|  | Средний показатель выполнения натуральных норм | квартал | не ниже 80% - 5% |
| 4.4. | Участие воспитанников в конкурсах |
|  | - муниципального уровня | учебный год | 10 % за участие вкаждом конкурсе |
|  | - регионального, межрегионального уровней | учебный год | 50% за участие вкаждом конкурсе |
|  | - российского уровня | учебный год | 100 % за участие вкаждом конкурсе |
| **5** | **Система работы образовательного учреждения по повышению профессионального мастерства** |
| 5.1. | **Участие в конкурсах повышения профессионального мастерства педагогов** |
| - муниципального уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 10 % за участие вкаждом конкурсе |
| - регионального, межрегионального уровней | месяц, квартал, полугодие, год | 25% за участие вкаждом конкурсе |
| - российского уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 50 % за участие вкаждом конкурсе |
| 5.2. | **Результативность в конкурсах профессионального мастерства педагогов** |
|  | - муниципального уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 25 % за победителя, призера |
| - регионального, межрегионального уровней | месяц, квартал, полугодие, год | 50 % за победителя, призера |
| - российского уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 100 % за победителя, призера |
| 5.3. | курсовая подготовка педагогических работников | календарный год | 50% - при 100% охвате педагогическихработников, прошедшихкурсовую подготовку в течение последних 3 лет – не ниже уровня районного показателя |
| 5.4. | Участие педагогов в районных семинарах, конференциях | в течение календарный год | 5% за участие в каждом семинаре, конференции |
| 5.5. | Организация и проведение мероприятий районного, областного уровня | ежеквартально,календарный год | до 20% за каждое мероприятие |
| 5.6. | Процент педагогов, обучающихся в высших, средних профессиональных педагогических образовательных организациях | учебный год | до 30% - 10 %,от 31% до 60% – 15%свыше 60% - 20% |
| **6** | **Реализация мероприятий по охране здоровья** |
| 6.1. | Наличие случаев травматизма среди воспитанников | календарный год | минус 10% за каждый случай при наличии акта |
| 7.2. | Наличие случаев травматизма среди работников | календарный год | минус 10% за каждый случай при наличии акта |
| **8** | **Единовременные выплаты** |
| 8.1. | Единовременные выплаты по результатам деятельности (при наличии письменного основания),к профессиональным, праздничным и юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию, за многолетний добросовестный труд.  | месяц, квартал, полугодие, год | от 0 до 150%  |
| 8.2. | За выполнение особо важных и срочных работ (при наличии письменного основания) | месяц, квартал, полугодие, год | до 150%  |
| 8.3. | Наличие транспортных средств | календарный год | 20% за каждое |
| 8.4. | Нарушение исполнительской дисциплины | месяц, квартал, полугодие, год | согласно п.42, 79 Положения об оплате труда работников образовательных учреждений и Управления образования администрации Красноармейского муниципального района |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к постановлению администрации

Красноармейского муниципального района

от 24.05.2019 г. №. 436

**Показатели эффективности деятельности и размер единовременных выплат стимулирующего характера по результатам работы, устанавливаемых руководителям учреждений дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения дополнительного образования | Оцениваемый период | Размеры выплатстимулирующегохарактера (в процентах)от должностного оклада |
| **1** | **Соответствие деятельности организации дополнительного образования требованиям законодательства в сфере образования** |
| 1.1. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения | календарныйгод | 10% |
| 1.2. | Качество подготовки учреждения к новому учебному году | июнь-август | до 100% при наличии акта оприемке учреждения,подписанного до началаучебного года |
| 1.3. | Отсутствие объективных предписаний надзорных органов, объективных жалоб родителей | календарный год | от 0 до 100%;минус 10% за каждоепредписание, жалобу |
| **2** | **Обеспечение социальных льгот, гарантий и защита прав работников в рамках реализации коллективного договора** |
| 2.1. | Выполнение индикативных показателей по заработной плате основных педагогических работников в учреждении дополнительного образования  | календарный год | от 0 до 100% |
| 2.2. | Выполнение мероприятий по результатам специальной оценки условий труда | Календарный год | 10 % за 100 % выполнение мероприятий по результатам специальной оценки условий труда в учреждении |
| **4** | **Информационная открытость учреждений дополнительного образования** |
| 4.1. | Использование современных методов и технологий в работе в пределах своих полномочий (www.zakupki.gov.ru, [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) и др.) | в течение учебного года | до 100% |
| 4.2. | Информационное содержание сайта, оформление, своевременное обновление | в течение учебного года | 10% при своевременном обновлении, при соответствии требованиям законодательства |
| 4.3. | Работа с автоматизированными информационными системами | в течение календарного года | до 100 %  |
| **5.** | **Результативность образовательной деятельности учреждения дополнительного образования** |
| 5.1. | Наполнение групп в течение учебного года | учебный год | от 85% - 100% до 100% |
| 5.2. | Реализация актуальных дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты учащихся, социальные проекты) | полугодие | до 100% |
| 5.3. | **Участие, результативность учащихся в конкурсах, олимпиадах, конференциях, соревнованиях, выставках** |
| - муниципального уровня | учебный год | 10 % за участие,15% за результативность в каждом мероприятии |
| - регионального, межрегионального уровней | учебный год | 25% за участие, 50% за результативность в каждом мероприятии |
| - российского, международного уровней | учебный год | 50 % за участие,100% за результативность в каждом мероприятии |
| **6.** | **Эффективность финансово-экономической деятельности учреждения дополнительного образования** |
| 6.1. | Привлечение внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) | полугодие | до 100% |
| **7** | **Система работы учреждения дополнительного образования по повышению профессионального мастерства** |
| 7.1. | **Участие в конкурсах профессионального мастерства педагогов** |
|  | - муниципального уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 10 % за участие в каждом конкурсе |
| - регионального, межрадиального уровней | месяц, квартал, полугодие, год | 25% за участие в каждом конкурсе |
| - российского уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 50 % за участие в каждом конкурсе |
| 7.2 | **Результативность в конкурсах профессионального мастерства педагогов** |
|  | - муниципального уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 25 % за победителя, призера  |
| - регионального, межрегионального уровней | месяц, квартал, полугодие, год | 50 % за победителя, призера |
| - российского уровня | месяц, квартал, полугодие, год | 100 % за победителя, призера  |
| 7.3. | Курсовая подготовка педагогов | календарный год | 50% - при 100% охвате педагогов, прошедшихкурсовую подготовку в течение последних 3 лет – не ниже уровня районного показателя |
| 7.4. | Участие педагогов в районных семинарах, конференциях | календарный год | 5% за участие в каждом семинаре, конференции |
| 7.5. | Организация и проведение мероприятий различного уровня | ежеквартально,календарный год | до 100% за каждое мероприятие |
| 7.6. | Процент педагогов, обучающихся в высших, средних профессиональных образовательных организациях | учебный год | до 30% - 10 %,от 31% до 60% – 15%свыше 60% - 20% |
| **8** | **Реализация мероприятий по охране здоровья** |
| 8.1. | Наличие случаев травматизма среди учащихся | календарный год | минус 10% за каждый случай при наличии акта |
| 8.2. | Наличие случаев травматизма среди работников | календарный год | минус 10% за каждый случай при наличии акта |
| **9** | **Единовременные выплаты** |
| 9.1. | Единовременные выплаты по результатам деятельности (при наличии письменного основания),к профессиональным, праздничным и юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию, за многолетний добросовестный труд.  | месяц, квартал, полугодие, год | от 0 до 150%  |
| 9.2. | За выполнение особо важных и срочных работ (при наличии письменного основания) | месяц, квартал, полугодие, год | до 150%  |
| 9.3. | Нарушение исполнительской дисциплины (при наличии письменного основания) | месяц, квартал, полугодие, год | согласно п. 42, 79Положения об оплате труда работников образовательныхучреждений и Управленияобразования администрацииКрасноармейского муниципального района |